



2021春闘

誰もが希望を持てる社会を実現！
安心・安全に働ける環境整備と
「底上げ」「底支え」「格差是正」で



気仙地域討論集会

連合

esen

No. 137

[2021.3.23]

連合岩手気仙地域協議会
大船渡市猪川町前田 9-17
TEL 0192-27-8671
FAX 0192-47-3471
http://www.rengo-iwate.jp/

発行責任者：梅木 博
編集責任者：星 正和

連合 労働相談ホットライン
0120-154-052

雇用の不安
雇止め
不安はありませんか？

2021春闘 ヤマ場の回答状況

3月18日、回答引き出しの状況について神津中央闘争委員長は、「社会の持続性」を実現するため、分配構造の転換につながり得る賃上げと、誰もが安心・安全に働くことができる環境の実現を求め、交渉を展開している。第1先行組合回答引き出しのヤマ場（3月16～18日）において多くの組合が回答を引き出した。

現時点までに示された回答は、ここ数年の賃上げと労働条件の維持・向上の流れを維持するものであり、コロナの影響で状況に幅がある中でも、これまでの組合員の努力に最大限報いるとともに、日本経済・社会の将来を見据えた労使の責任を重く受け止めた結果であると認識する。

〈文中 一部省略〉 とコメントを発信した。

▼ 2021.3.19付 岩手日報記事から ▲

	賃上げ	年間一時金
トヨタ自動車	平均 9,200円	ベア含むか示さず 6.0カ月分
スバル	ベア見送り	定昇のみ 5.2カ月分
三菱電機	ベア 1,000円	5.7カ月分
東芝	ベア 1,000円	業績連動

鈴木会主会長代行は、九月に発覚した不正経理事案を捉え、「信頼を大きく失墜させ、多大な心配と迷惑をおかけすることになった」と挨拶があり、今春闘はコロナ感染症の影響もあって厳しい状況。来年につなげる春闘にしていきたい。経営者協会に連合の思いを伝えてきた。銀行の現場窓口は厳しい対応をしている。岩手労働局への対応、県議会にも政府などへの請願を求める。これから山場を迎える地場・中小の間では、賃金が難しい場合には労働条件、環境改善など、

会社への交渉を訴えた。星事務局長からは、経済活動の停滞、九万人におよぶ解雇や雇止めによる雇用悪化、社会の脆弱性を克服し将来に希望の持てる社会の実現をめざす春闘課題、意義と目的の方針説明があった。単組課題・春闘方針について交渉形態別を代表して、地場（小林明子 マイヤ労組）、中央交渉（村上稜 東北電力労組）、官公労（熊谷智徳 岩教組）から報告を受けた。最後に、梅木議長の団結力ンパローを手拍子で締め、闘う決意を確認し合った。

三月一日、シーパル大船渡において地域におけるコロナ感染症予防対策で延期をしていた地域討論集会を開催した。単組参加の人数制限、集会参加を自粛している単組もあつて八単組二五名が参加し、二〇二一年春季生活闘争の共闘体制強化、課題の把握、労働環境を考察した。連合岩手からは鈴木会会長代行が出席し県内の運動展開について提起を受けた。

二〇二一年春季生活闘争を迎え、二月一日に交渉形態別に情報交換を行った。単組状況や主な労働環境改善、付帯要求は次ぎのとおり。

【地場単組】
▽労使同数の安全衛生委員会
会費毎月一回開催、安全週間等には労使でパトロールの実施、▽組合員平均九九日の年休取得、▽猛暑手当の導入、▽メンパー社員の特別休暇を無給・有給化、▽育児短時間勤務制度の小学校入学前まで利用改定、▽帰省手当・有給休暇の積立制度の見直し要求、▽社員・協力会社全員で安全衛生委員会を開催し啓蒙活動の実施、▽全組合員五日以上の年休取得、▽コロナ応援が呼べないなど

【中央交渉単組】
▽コロナの影響で経営が悪化しているが例年同様に春闘要求、▽産前休暇を六週間八週間に改善した、▽フレックスタイム制度の適用拡大、▽社有車による直行直帰、▽在宅勤務制度の要件緩和、▽月例賃金要求は見送

り、賞与支給基準の見直し要求、▽育児・介護を理由とする勤務形態の柔軟化・介護を理由とする短時間勤務の対象期間拡大要求など

【官公労】
▽期末手当・勤勉手当（ポナス）は据置、春闘は夏頃から始まる、▽公民格差は民間を上回るものの年度職員の処遇改善、▽大船

東日本大震災から10年 労働組合が今思うことは

連合本部は、被災直後から、組合員やその家族の安否確認、被災状況の把握、物資の確保に奔走し、被災地域全体の早期復興に向けて全力を尽くした被災地の労働組合からのメッセージを掲載した。元地協事務局長・森さんの寄稿を紹介します。

2021春闘 妥結状況報告会 及び 第92回 気仙地区メーデー実行委員会

日時：2021年4月12日(月)18:00
場所：シーパル大船渡
参加要請：各単組2名（報告会）
地協幹事会役員

▼ 終了後
第92回気仙地区メーデー実行委員会
参加対象：実行委員
議題：委員会構成
運営事項 他

交渉形態別 情報交換会

渡と高田は三六協定を締結、▽タイムカードが導入されたが超勤が放置されたまま、長時間労働の是正・通勤手当の全県移動の対応課題など

「支える・支えられる」ことを学んだ

震災時、被災組合員の支援や雇用確保など、労働組合が果たすべき役割は大きい。想定外の連続だったが、「絶対にやり切る」という心意気で乗り越えた。学んだのは、「支える・支えられる」ということだ。備えとして日々のコミュニケーションこそ重要だと感じた。

私自身は「津波はまた来ることを前提」に日々を生活している。警報が出たら迷わず高台に逃げる。あれから10年…。復興が進んだことに感謝したい。一方で新たな課題は、高齢化・人口減少が進み、コミュニティ機能が低下していること。天災はなくせないが、協力して身を守ることはできる。連合には、「世の中を動かし、人の命と権利を守る唯一の組織」としてこれからも頑張ってもらいたい。

森 享男
太平洋セメント労働組合 前中央書記長

二〇一九年七月に転勤で大船渡に赴任してから、早いもので一年半が過ぎました。転勤が決まった時には、大船渡勤務経験のある先輩方から、「まず仕事の前に秋刀魚を食べてこい」と言われました。私が大船渡の地で一番最初に食べたものは、秋刀魚でした。うまい！

不安と緊張の中、先輩方は何を言っているんだ」と思った数週間前の自分を猛省。大船渡でしか味わえないもの、楽しめないうものをたくさん経験しようと思ったのであった。

そんな中で、新型コロナウイルスの新型ウィルスの拡大と緊急事態宣言の発令。三密という言葉が世の中に定着し、外出する機会が減ってしまいました。しかし、ここで役に立ったのが三年前にスタートした趣味のCAMPI！外だし、大勢じゃないし、三密にならないからいいだろうと安易な考え。もちろん対策は行いながら、碓石海岸キャンプ場やフレアランド尾崎岬にお世話になりました。

二〇二一年には県を跨ぎますが、気仙地域に当たる宮城県気仙沼市の休暇村キャンプ場に行ってみる予定です。みなさん！オアシスのキャンプ場があまりましたら是非教えてください！

さて、最後に少しだけお話し。弊社では地域の皆さまへ安心して暮らしてお届けするために、電力の安定供給に力を尽くしております。台風や雷等の自然災害によって停電が発生しご迷惑をおかけすることがあります。その際は早期復旧に向け全力で努力いたします。よろしくお願いいたします。 浩・S

二〇一九年七月に転勤で大船渡に赴任してから、早いもので一年半が過ぎました。転勤が決まった時には、大船渡勤務経験のある先輩方から、「まず仕事の前に秋刀魚を食べてこい」と言われました。私が大船渡の地で一番最初に食べたものは、秋刀魚でした。うまい！

不安と緊張の中、先輩方は何を言っているんだ」と思った数週間前の自分を猛省。大船渡でしか味わえないもの、楽しめないうものをたくさん経験しようと思ったのであった。

そんな中で、新型コロナウイルスの新型ウィルスの拡大と緊急事態宣言の発令。三密という言葉が世の中に定着し、外出する機会が減ってしまいました。しかし、ここで役に立ったのが三年前にスタートした趣味のCAMPI！外だし、大勢じゃないし、三密にならないからいいだろうと安易な考え。もちろん対策は行いながら、碓石海岸キャンプ場やフレアランド尾崎岬にお世話になりました。

二〇二一年には県を跨ぎますが、気仙地域に当たる宮城県気仙沼市の休暇村キャンプ場に行ってみる予定です。みなさん！オアシスのキャンプ場があまりましたら是非教えてください！

さて、最後に少しだけお話し。弊社では地域の皆さまへ安心して暮らしてお届けするために、電力の安定供給に力を尽くしております。台風や雷等の自然災害によって停電が発生しご迷惑をおかけすることがあります。その際は早期復旧に向け全力で努力いたします。よろしくお願いいたします。 浩・S